



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานประชาสัมพันธ์ สำนักงานปลัด อบต.ลำดวน โทร. ๐๔๔ ๖๙๑๙๙๕ ต่อ ๑๑

ที่ บร.๗๖๒๐๑ / วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลำดวน

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์กรการบริหารส่วนตำบลลำดวน มีคะแนนรวม ๘๑.๒๗ อยู่ในระดับ B คือไม่ผ่านการประเมิน

๒. ผู้รับผิดชอบได้นำผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑, ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเปรียบเทียบ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินทั้ง ๓ ปี ว่ามีข้อแตกต่างกันอย่างไร เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะ

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลำดวนรับทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๒. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป

๓. กำหนดตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน รับทราบเพื่อเป็นกรอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ธีรชัย ปลัด อบต.ลำดวน/ทสมท

- นิตยสารด้านบริหารการปกครอง

(นางวัชรีย์ ประเสริฐสวัสดิ์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.ลำดวน

๕ ต.ค. ๖๓

(ลงชื่อ)

นางสาวมาลี ผลไม้

(นางสาวมาลี ผลไม้)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

- นางอรุณรัตน์ มณฑล

(นางสาววรรณมาศ ปรัชญพฤทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน

๕ ต.ค. ๖๓

(นายประธาน บรรจกรณ)

(นายประธาน บรรจกรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน

๕ ต.ค. ๖๓

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/ คะแนน (%)		กำหนดคะแนน ตัวชี้วัด % (๒๕๖๓)	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
	๒๕๖๒	๒๕๖๓		ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑.การปฏิบัติในหน้าที่	๘๒.๙๒	๘๖.๓๒	๙๐.๐๐		✓
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๙๙	๗๙.๕๖	๘๕.๐๐		✓
๓.การปรับปรุงระบบการงาน	๗๗.๘๒	๗๓.๙๕	๘๕.๐๐		✓
๔.การใช้อำนาจ	๗๒.๘๕	๗๒.๗๙	๘๕.๐๐		✓
๕.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๐.๗๖	๖๙.๓๐	๘๕.๐๐		✓
๖.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๘.๘๔	๗๒.๗๓	๘๕.๐๐		✓
๗.การใช้งบประมาณ	๖๘.๔๘	๖๙.๒๒	๘๕.๐๐		✓
๘.คุณภาพการดำเนินงาน	๖๑.๘๖	๗๔.๗๒	๘๕.๐๐		✓
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๕๔.๐๖	๘๑.๑๒	๘๕.๐๐		✓
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕	๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐	✓	

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ด้าน IIT	มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้	คะแนนที่ได้
	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๓๒%
	๒. การใช้งบประมาณ	๖๙.๒๒%
	๓. การใช้อำนาจ	๗๒.๗๙%
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๙.๓๐%
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๒.๗๓%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามของ IIT ค่า หมายถึงบุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับด้าน IIT บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำตวน ได้ทำการตอบแบบประเมิน และพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดเรื่อง “การใช้งบประมาณ” และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า “จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ”

จากผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนต่ำสุดเช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้าน EIT	มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๗๒%
	๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๕๖%
	๓. การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๙๕%

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามคำว่า EIT ว่าบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำหรับด้าน EIT ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลลำตวน และพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดเรื่อง “การปรับปรุงการทำงาน” และผู้ประเมินได้เสนอแนะไว้ว่า “สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ”

โดยความเป็นจริงแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลลำตวน มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง ผ่านเว็บไซต์, เพจ องค์การบริหารส่วนตำบลลำตวน และประชาสัมพันธ์โดยการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ไว้ด้านหน้าสำนักงาน สำหรับการส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลลำตวน ได้มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดปีงบประมาณ

ด้าน OIT	มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้	ได้คะแนน
	๑. การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๑๒%
	-ข้อมูลพื้นฐาน	
	-การบริหารงาน	
	-การบริหารเงินงบประมาณ	
	-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	-การส่งเสริมความโปร่งใส	
	๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐%
	- การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
	- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	

สำนักงาน ป.ป.ช. ให้นิยามว่า หมายถึง หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน)

สำหรับด้าน OIT พบว่า มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนนขึ้นไป คือ ซึ่งสะท้อน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

ตารางเปรียบเทียบคะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑, ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓
 และการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลลำควน

ตัวชี้วัด	คะแนน % (๒๕๖๑)	คะแนน % (๒๕๖๒)	กำหนด คะแนน ตัวชี้วัด % (๒๕๖๓)	คะแนน % (๒๕๖๓)	กำหนด คะแนน ตัวชี้วัด % (๒๕๖๔)
๑.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๘๒.๙๒	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๒.การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐	๘๑.๙๙	๘๕.๐๐	๘๑.๑๒	๘๕.๐๐
๓.การปฏิบัติหน้าที่	๘๒.๕๑	๗๗.๘๒	๘๕.๐๐	๘๖.๓๒	๙๐.๐๐
๔.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๑๕	๗๒.๘๕	๘๕.๐๐	๗๙.๕๖	๘๕.๐๐
๕.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๙๘	๗๐.๗๖	๘๕.๐๐	๗๔.๗๒	๘๕.๐๐
๖.การใช้งบประมาณ	๗๒.๕๑	๖๘.๘๔	๘๕.๐๐	๖๙.๒๒	๘๕.๐๐
๗.ปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๒.๕๑	๖๘.๔๘	๘๕.๐๐	๗๓.๙๕	๘๕.๐๐
๘.การใช้อำนาจการ	๗๒.๐๒	๖๑.๘๖	๘๕.๐๐	๗๒.๗๙	๘๕.๐๐
๙.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๖๕	๕๔.๐๖	๘๕.๐๐	๖๙.๓๐	๙๐.๐๐
๑๐.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๖.๙๕	๖.๒๕	๘๕.๐๐	๗๒.๗๓	๙๐.๐๐

ตารางแสดงข้อมูลคะแนนที่ได้รับการประเมินเปรียบเทียบกับเกณฑ์ระดับผลการประเมิน ที่ ปปช. กำหนด

เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

หมายเหตุ:

- กรณีหน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนหรือตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินของหน่วยงานจะแสดงสัญลักษณ์
- " ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผลการประเมินจากข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
<p><u>แบบวัด IIT</u></p> <p>เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับ</p> <p>๑. การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. การใช้งบประมาณ</p> <p>๓. การใช้อำนาจ</p> <p>๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๘๘.๓๒</p> <p>๖๙.๒๒</p> <p>๗๒.๗๙</p> <p>๖๙.๓๐</p> <p>๗๒.๗๓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>สำหรับด้าน IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน ผลการประเมิน พบว่า</p> <p>๑.บุคลากรภายใน รับรู้ในเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ และการใช้อำนาจ อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปปช. กำหนด</p> <p>๒.บุคลากรภายใน มีการรับรู้ในเรื่อง การใช้งบประมาณ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปปช. กำหนด ดังนั้น จึงต้องมีเผยแพร่ และการกระตุ้นให้เกิดการรับรู้ใน ๔ เรื่องดังกล่าวมากยิ่งขึ้น</p>

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
<p><u>ด้าน EIT</u></p> <p>ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่มารับบริการจากเทศบาลฯ</p> <p>๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓. การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>๗๔.๗๒ ๗๙.๕๖ ๗๓.๙๕</p>		<p>✓ ✓ ✓</p>	<p>สำหรับด้าน EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอก ผลการประเมิน พบว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ปช. กำหนด ทุกข้อ ดังนั้นจะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาในเรื่องดังกล่าวให้ประชาชนรับรู้อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์ต่อไป</p>
<p><u>ด้าน OIT</u></p> <p>หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน) มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้</p> <p>๑. การเปิดเผยข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลพื้นฐาน - การบริหารงาน - การบริหารเงินงบประมาณ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การส่งเสริมความโปร่งใส <p>๒. การป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต 	<p>๘๑.๑๒ ๑๐๐.๐๐</p>	<p>✓ ✓</p>	<p>✓</p>	<p>สำหรับด้าน OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลของ อบต. ลำดวน ผ่านเว็บไซต์หลัก และสื่อ Social, Line ผลการประเมินแม้ว่าจะผ่านเกณฑ์ที่ ปช. กำหนด แต่ก็ยังมีข้อที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์และต้องปรับปรุงต่อไปได้แก่</p> <p>๐๑ โครงสร้าง : link ที่ให้มาไม่พบข้อมูลโครงสร้าง</p> <p>๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร : ขาดช่องทางการติดต่อโดยตรงถึงผู้บริหารหน่วยงาน</p> <p>๐๕ ข้อมูลการติดต่อ : ขาดอีเมล</p> <p>๐๑๗ E-Service : URL ที่ตอบไม่ใช่ Service</p> <p>๐๑๘ link ที่ให้มาไม่ใช่แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี</p>

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้าน OIT หน่วยงาน (เว็บไซต์ของหน่วยงาน) (ต่อ)				<p>O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุรายเดือน : ไม่ใช่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุรายเดือน</p> <p>O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต : ช่องทางที่ให้ประชาชนแจ้งเรื่องร้องเรียน เป็นช่องทางแจ้งเรื่องอื่นๆ ไม่ใช่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรง</p>